

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

### «Кадровая безопасность»

Дисциплина «Кадровая безопасность» является частью программы бакалавриата «Менеджмент (общий профиль , СУОС)» по направлению «38.03.02 Менеджмент».

#### Цели и задачи дисциплины

Цель: формирование у студентов комплекса знаний, умений и навыков в области кадровой безопасности организации. Задачи: - изучение современных подходов к управлению кадровой безопасностью организации, административных, организационно-правовых и социально-психологических методов ее обеспечения; – формирование умения выявлять риски и угрозы в области кадровой безопасности организации на всех этапах работы с персоналом; – формирование навыков разработки мероприятий по обеспечению кадровой безопасности компании..

#### Изучаемые объекты дисциплины

- система кадровой безопасности; - кадровые риски и угрозы кадровой безопасности организации; - методы противодействия угрозам кадровой безопасности; – нормативно-правовая база обеспечения кадровой безопасности..

#### Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		7	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	88	88	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	33	33	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	51	51	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	56	56	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен			
Дифференцированный зачет	9	9	
Зачет			
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)			
Общая трудоемкость дисциплины	144	144	

#### Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
7-й семестр				
Модуль 2. Обеспечение кадровой безопасности компании	21	0	31	30
Тема 4. Противодействие угрозам кадровой безопасности в процессах управления персоналом. Подбор и найм: исследование информации о кандидате (группы риска), оценка благонадежности, защита персональных данных. Противодействие угрозе переманивания персонала. Безопасное увольнение сотрудников. Информационная безопасность, защита персональных данных. Тема 5. Предупреждение и противодействие противоправным и недобросовестным действиям персонала. Способы и инструменты обеспечения имущественной, финансовой и информационной безопасности организации (мошенничество, воровство, неблагонадежность и т.д.). Нормативно-правовые основы проведения внутренних расследований и применения санкций к сотрудникам. Тема 6. Социально-психологические аспекты кадровой безопасности. Мотивационные факторы благонадежности и лояльности персонала. Корпоративная этика как инструмент кадровой безопасности. Методика оценки лояльности/ благонадежности персонала.				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Модуль 1. Основы управления кадровой безопасностью в организации	12	0	20	26
Тема 1. Система кадровой безопасности. Понятие, место, принципы и основные задачи кадровой безопасности в системе безопасности организации. Методы противодействия угрозам кадровой безопасности организации. Нормативно-правовые и методические основы кадровой безопасности. Тема 2. Кадровые риски и угрозы. Типы, источники возникновения, методы анализа и оценки кадровых рисков и угроз. Социальные и личностные индикаторы кадровых рисков и угроз. Тема 3. Кадровая безопасность в системе управления персоналом. Принципы, инструменты и правовые основы обеспечения кадровой безопасности в процессах управления персоналом. Основные регламенты компании по кадровой безопасности.				
ИТОГО по 7-му семестру	33	0	51	56
ИТОГО по дисциплине	33	0	51	56